

대신대학교 발전계획서

(대신Vision2020)



대신대학교 기획팀

대신대학교 발전계획서

◆ 대신대학교의 설립 이념

성경적 세계관에 기초한 교육 구현

◆ 교육목적

기독교 학문과 문화를 이끌어가는 인재 양성

◆ 교육목표

- 1) 학문으로 준비된 지도자 양성
- 2) 경건으로 훈련된 신앙인 양성
- 3) 사랑으로 헌신된 봉사자 양성

= 목 차 =

1. 대신대학교 교육체계도	4
2. 대신대학교 경영 체제의 개념도	5
3. 대학 및 학과별 자율책임 경영 기본 방향	5
4. 발전목표 설정	6
5. 발전목표 핵심과제 및 성과지표	7
6. 발전목표 핵심전략 실천항목	8
7. 핵심전략 연도별 시행계획	13
8. 핵심 성과지표 목표치	17
9. 발전계획 이행과 평가	18

1. 대신대학교 교육체계도

대한민국 교육이념 - 홍익인간
성경에 기초한 세계관 - 개혁주의 신학사상

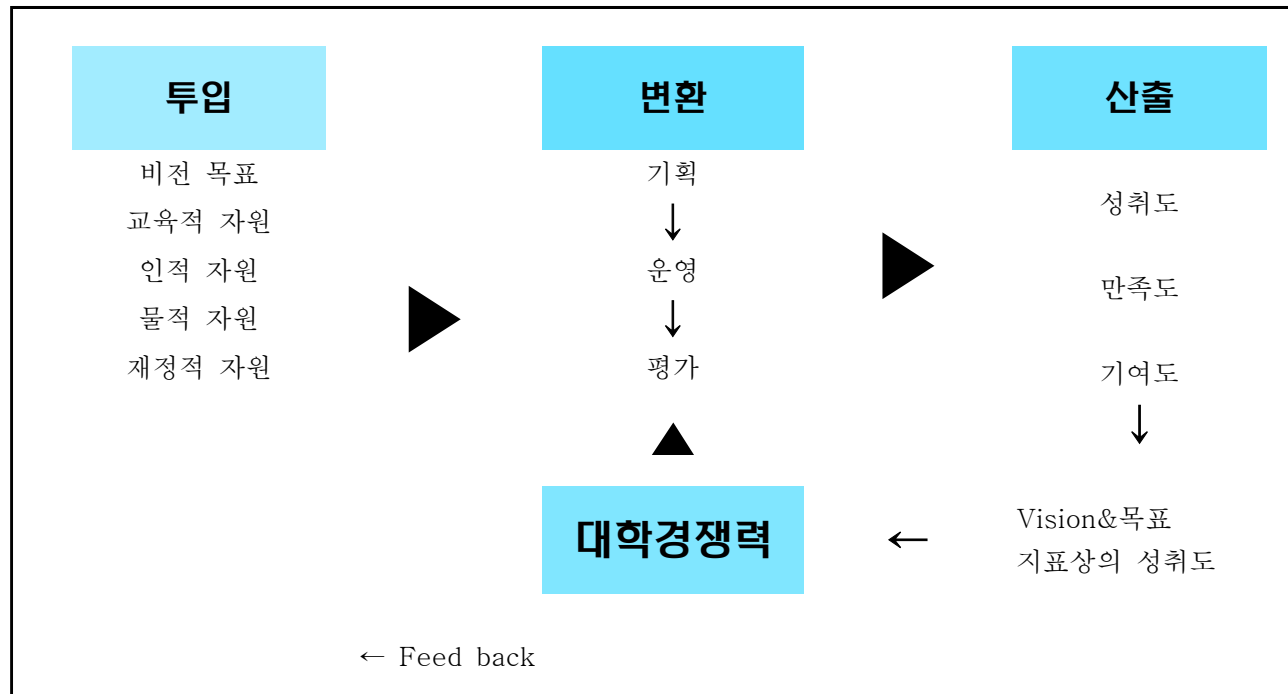


- ①학문으로 준비된 지도자 양성
- ②경건으로 훈련된 신앙인 양성
- ③사랑으로 헌신된 봉사자 양성



기독교 복음사업에 공헌할 목회자 배출
지역사회와 세계봉사에 공헌할 지도자 배출

2. 대신대학교 경영 체제의 개념도



3. 대학 및 학과별 자율책임 경영 기본 방향

- 대학의 비전과 목표를 자율적으로 정하라(직원의 전문성 함양, 직원의 참여 확대)
- 자원(인적&물적)의 공정한 배분→ 위임된 권한에 따라 능률적으로 자원 활용
- 효과적으로 대학 목표 달성을 도모함 : 책무성

4. 발전 목표 설정

□ 발전 목표 완성 시점 : 2020년

준비단계	추진단계	완성 준비 단계	완성단계	지속 추진 단계
2009--->2010	2011--->2014	2015--->2018	2019--->2020	2021--->

□ 발전 Motto : 본교 설립이념과 교육목적을 실현하는 교육중심의 기독교 대학

- ㉠ 안정된 교육지원 System 확보
- ㉡ 선진화된 행정지원 System 구축
- ㉢ 교계 및 동문과의 상생의 Network 구축
- ㉣ 특성화 교육목표 실현

□ 발전 목표(규모) : 소수 정예 목회자, 지도자 양성을 실현하는 교육시스템 구축

- ㉠ 학부정원 : 입학165명(현재)
- ㉡ 신대원 정원 : 60명(현재 45명)
- ㉢ 대학원 정원 : 30명(석+박사)
- ㉣ 평생교육원-교역자 훈련원 활성화

5. 발전목표 달성을 위한 핵심과제 및 성과지표

◆ 4대 핵심 전략(4-Core Strategy)

가. 대학 행정 조직의 선진화

- ㉠ 수요자 중심의 행정체제 구성을 위한 제 규정 완비
- ㉡ 선진 대학 운영을 위한 조직 개편
- ㉢ Feed-back System에 의한 자체평가제도의 구축

나. 교육환경의 내실화

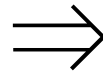
- ㉠ 연구환경의 내실화
- ㉡ 교육기본시설 및 지원시설의 확보
- ㉢ 구성원의 근무환경 개선

다. 교육내용의 특성화

- ㉠ 학과별 교육 목표 설정
- ㉡ 학과별 발전 목표 및 전략
- ㉢ 학과별 특성화 전략
- ㉣ 학과 목표 관리제[MB0]
- ㉤ 국제화 지향

라. 대외협력체제 구축

- ㉠ 교계와의 상생 Network 구축 ---->교학연 체제 구축
- ㉡ 동문과의 상호협력 System 구축



◆ 핵심 성과 지표

1. 신입생 총원율
2. 학생당 장학금
3. 졸업생 취업률
4. 교수 확보율
5. 교수 연구 실적
6. 등록금 의존율
7. 교육시설 확보

6. 발전목표 달성을 위한 핵심전략 실천항목

가. 대학 행정 조직의 선진화

발전 4대 추진 전략	핵심 추진 과제	주요 실행계획	세부 실행 계획	실행부서	추진 목표	협력부서
대학행정 조직의 선진화	■제 규정 완비	·인사규정 정비 ·보수규정 정비 ·직제규정 정비 ·사무분장규정 ·업무편람	직제규정	기획	본교 규모에 최적화 된 조직 지향	각부서
			보수규정	기획	대한민국 근로기준법에 준하는 규정	경리
			교원인사규정	교무		기획
			직원인사규정	기획	사립대학 기본 규정에 준하는 수준	총무
			사무분장규정	기획	대학행정업무에 최적화 된 사무분장	각부서
			행정업무편람	기획	대학행정업무에 최적화 된 매뉴얼 확보	각부서
	■조직 개편	본교 조직의 자체평가-직무평가 ·조직의 재구성(Reengineering) ·은사배치System ·규정에 따른 처우개선 ·우수인재 확보	직무평가	기획	선진화 행정확보 및 직원 역량강화	각부서
			기구개편	기획	직제규정에 따라 조직 개편	각부서
			은사배치제도시행	기획	직무평가에 따른 직원능력개발제도 도입	각부서
			성과급제도 도입	기획	은사배치-->직무평가-->인센티브적용	경리
			우수인재 확보	기획	지속적인 대학경영인력 양성	-
	■수요자 중심의 Service System 구축	전산시스템 확보-종합정보시스템 학생종합서비스센터 직무교육 및 연수 각종 행정시스템 개발	종합정보망구축	기획	년차적 계획-->재정확보-->년차적시행	총무/경리
			고객서비스시스템	교무/학생/ 입시	one-stop system구축/학생정보 제공 공간 마련-검색, 인쇄, 각종정보제공	전산
			직무교육 및 연수	기획/총무	방학 중:직무교육/ 학기 말:연수	각부서
			학적·교무 전산화	교무/기획	학적,수업,성적,연구,통계,교수전산시스템최 적화	
			맞춤형 입학전형	입학학생	지원-입시-등록-입학시스템의 최적화	
			홍보전략	입학학생	U.I 및 입시 관련 지속적 홍보전략 수립	
			장학기금확보	입학학생	외부장학기금 확보	
			취업상담시스템	입학학생	입학-졸업-취업 연계한 상담지원시스템 구축	

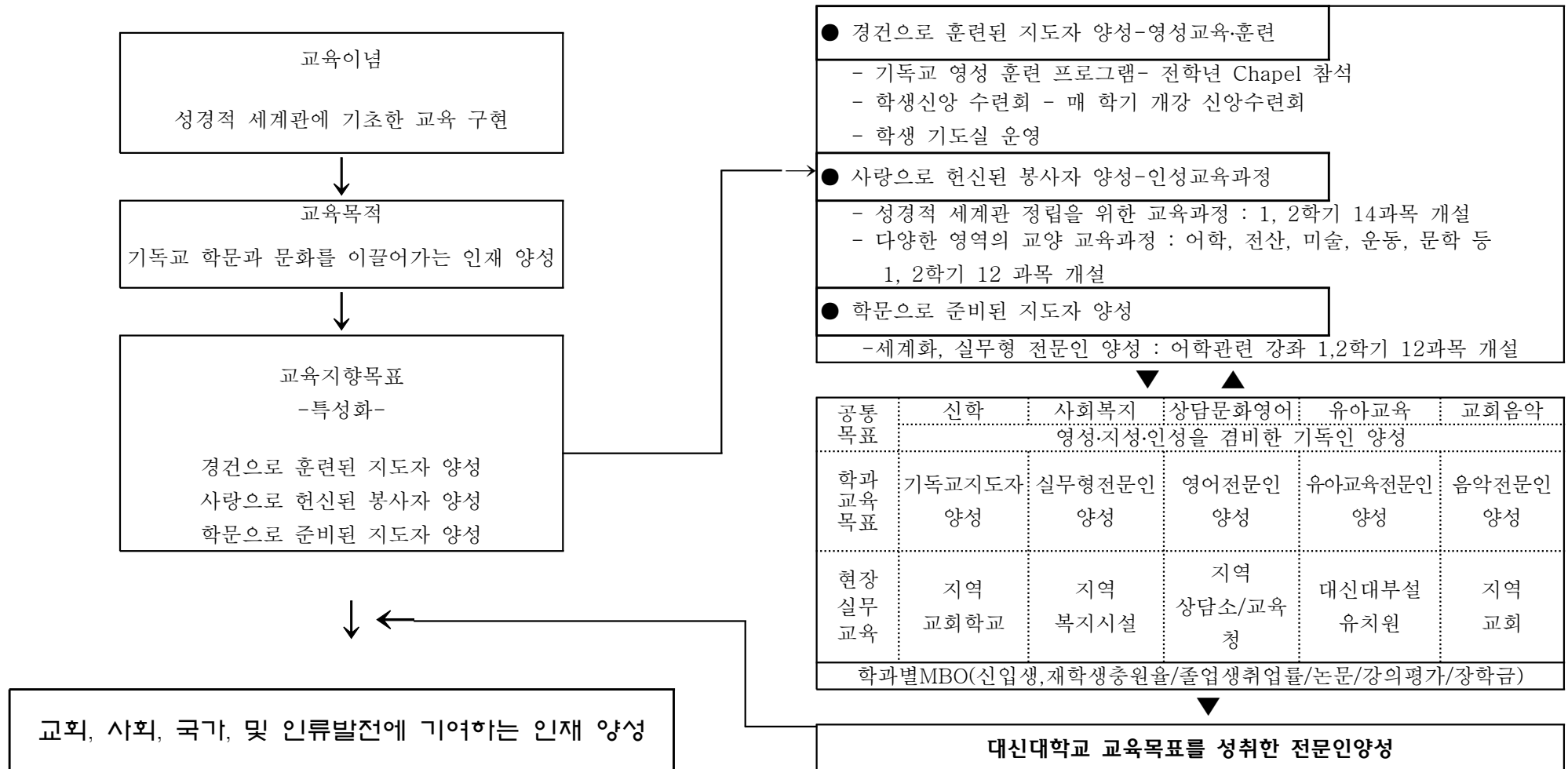
나. 교육환경의 내실화

발전 4대 추진 전략	핵심 추진 과제	주요 실행계획	세부 실행 계획	실행부서	추진 목표	협력부서
교육환경 의 내실화	■실제적 연구지원	·연구비지원제도 개선 ·교원평가제도 개선	연구비 확보방안	교무	발전기금--연구기금 조성	기획
			연구비 대상 확대	교무	개인연구/교내학술지/교내연구소지원 확대	
			교원업적평가	교무	평가위원활성화방안	
			평가자료 활용	교무	평가결과활용-인사, 강의배당	
	■교육시설 확보	·본관,신관 리모델링 ·강의동 확충(신대원동) ·기숙사 확충 ·도서관 확충 ·채플관 확충	시설 리모델링	총무	리모델링 시설 연차적 계획수립-재정확보	기획,경리
			공간배치system	총무	교육시설, 연구실, 행정실, 복지시설 관리	기획,경리
			건물신축계획	기획, 총무	재정확보방안, 연차적 시행계획 수립	
			시설관리system	총무	시설 관리 시스템 확보	
			학생복지시설확충	총무	체력단련실, 휴게공간, 학생회관 등	
	■근무환경 개선	·교수 연구실 ·각 행정실	연구실 환경개선	총무	연차적 개선 계획 수립, 재정확보	
			본관,학과 행정실	총무	연차적 개선 계획 수립, 재정확보	
			복지시설 확충	총무	휴게실, 체력단련실, 등	

다. 교육내용의 특성화

대신대 특성화 체계도

특성화방안 : 대신대학교 교육이념을 성취하는 교육중심대학 구현



다-1. 학과별 교육내용의 특성화

발전 4대 추진 전략	학과별 교육목표		학과별 발전목표 (목표완성시점2020년)	특성화	
				공통 (졸업인증)	각 학과
교육내용 의 특성화	신학	학문, 경건, 사랑으로 준비된 기독교 지도자 양성	1. 재학생 전원 장학금 지원 2. 교과과정 전문성 확립	-영어 -성경	1. 지역교회와 연계된 교학연시스템 구축 2. 기숙사 중심의 인성·영성훈련강화 3. Life-long Caring System
	사회복지	기독교인의 소양을 갖춘 세계화를 지향하는 실무형전문인 양성	1. 사회복지사 1급자격증 합격 50% 2. 취업률 90%	-컴퓨터 -영어	1. 섬기는 봉사자 양성 (자원봉사 600시간 돌파) 2. 실력있는 전문인 양성 (복지사 1급, 보육교사 2급, 평생교육사) 3. 실무형 전문인 양성 (컴퓨터, Toiec 500점)
	상담문화 영어	영성과지성을 겸비한 유능한 영어전문인 및 상담전문인 양성	1. 중등학교 영어교사자격증취득을 위한 교과과정 개설 2. 영어 통·번역사 자격증 취득을 위한 교과과정 개설 3. 상급학교 진학을 위한 심화학습과정 개설	-영어 -컴퓨터	1. 교사 및 실무전문가 양성을 위한 실무교육 강화 2. 상급학교 진학을위한 맞춤형 전공교육 강화
	유아교육	기독교정신을 바탕으로 이론과 실제를 겸비한 유아교육전문인 양성	1. 요계벳 교육과정 개설 2. 취업률 80%	-영어 -	1. 요계벳교육 교과과정 설치 2. 실습기관과 연계한 취업망 구축
	교회음악	기독교 가치관을 정립한 창조적인 음악전문인 양성	1. 중등학교 음악교사자격증취득을 위한 교과과정 개설 2. 취업지도 시스템 구축 3. 취업률 80%	-영어 -전공	1. 전국 3대 콩쿨 입상자 지원제도 2. 명사초청 특강 개최(학기별) 3. 전공별 책임관리제 도입

라. 대외협력체제 구축

발전 4대 추진 전략	핵심 추진 과제	주요 실행계획	세부 실행 계획	실행부서	추진 목표	협력부서
대외협력 체제 구축	▪교계와의 상생 Network 구축	·대외협력 전담부서 개설	교계관련 업무	실천	교계현황 파악, 자료수집	기획
			일반업무관련	기획	교학연System 구축/	
			해외업무관련	기획	대학간 교류협정/자매결연 등	
	▪발전기금관리	·발전기금 확보 전담 부서	발전기금 확보업무	기획,경리	발전기금 확보방안 연구	경리
			발전기금 홍보업무	기획	홍보계획서 수립	입학학생
			발전기금 관리업무	기획	발전기금 관리방안 연구	경리
	▪동문과의 상호 협력System구축	·교계, 동문 협력 프로젝트 개발	총동창회업무	학생	동창회 자료확보, 실무지원	기획
			노회관련업무	실천	노회현황 파악/행사지원	기획
			교회방문계획	실천	대구·경북 교계현황 파악/방문계획서 수립	기획

7. 핵심전략 실천항목의 연도별 시행계획

가. 대학 행정 조직의 선진화

[핵심 추진 과제]

- ㉠ 수요자 중심의 행정체제 구성을 위한 제 규정 완비
- ㉡ 선진 대학 운영을 위한 조직 개편
- ㉢ Feed-back System에 의한 자체평가제도의 구축

년도 내용	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
직제규정												
보수규정												
교원인사규정												
직원인사규정												
사무분장규정												
행정업무편람												
직무평가												
기구개편												
은사배치제도시행												
성과급제도 도입												
우수인재 확보												
종합정보망구축												
고객서비스시스템												
직무교육 및 연수												
학적·교무 전산화												
맞춤형 입학전형												
홍보전략												
장학기금확보												
취업상담시스템												

나. 교육환경의 내실화

[핵심 추진 과제]

- ㉠ 실제적 연구지원
- ㉡ 교육기본시설 및 지원시설의 확보
- ㉢ 구성원의 근무환경 개선

년도 내용	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
연구비 확보방안												
연구비 대상 확대												
교원업적평가												
평가자료 활용												
시설 리모델링												
공간배치system												
건물신축계획												
시설관리system												
학생복지시설확충												
연구실 환경개선												
본관, 학과 행정실												
복지시설 확충												

다. 교육내용의 특성화-학과별 MBO

[핵심추진과제]

㉠ 학과별 교육 목표 성취

㉡ 학과별 MBO 추진

학과 구분	신학				사회복지				상담문화영어				유아교육				교회음악			
	기준 2009	준비 ~12	발전 ~18	완성 ~20	기준 2009	준비 ~12	발전 ~18	완성 ~20	기준 2009	준비 ~12	발전 ~18	완성 ~20	기준 2009	준비 ~12	발전 ~18	완성 ~20	기준 2009	준비 ~12	발전 ~18	완성 ~20
신입생 충원률	35%	80%	100%	100%	35%	80%	100%	100%	90%	90%	100%	100%	45%	65%	80%	100%	77%	83%	90%	100%
재학생 충원률	67%	80%	90%	100%	75%	85%	95%	100%	65%	80%	90%	100%	45%	65%	80%	100%	66%	80%	90%	100%
졸업생 취업률	78%	80%	85%	90%	62%	70%	80%	90%	45%	60%	70%	80%	75%	80%	85%	90%	60%	70%	75%	80%
강의평가 결과활용	80%	90%	100%	100%	80%	90%	100%	100%	80%	90%	100%	100%	80%	90%	100%	100%	80%	90%	100%	100%
학술논문	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
외부장학 금수주액	-	500 만원	1천 만원	2천 만원	-	300 만원	500 만원	1천 만원	100 만원	300만 원	500 만원	1천 만원	100 만원	300 만원	500 만원	1천 만원	-	500 만원	1천 만원	1천5백 만원

라. 대외협력 체제 구축

[핵심추진과제]

- ㉠ 교계와의 상생 Network 구축
- ㉡ 동문과의 상호협력System구축

년도 내용	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
교계관련 업무												
일반업무관련												
해외업무관련												
발전기금 관리업무												
발전기금 홍보업무												
교회자료제공프로젝트												
총동창회업무												
노회관련업무												
교회방문계획												

8. 핵심성과지표 목표치

핵심 지표	목표치	준비단계	추진단계	완성 준비 단계	완성단계	지속 추진 단계
		2009→2010	2011→2014	2015→2018	2019→2020	2021→
신입생 충원율 (%)	100	80	90	95	100	100
장학 수혜율 천원/1인	1,000	600	750	900	1,000	1,000
졸업생 취업률 (%)	85	65	75	80	85	85
교수 확보율 (%)	120	100	105	110	120	120
교수연구실적 편/1년	1.3편	1	1.1	1.2	1.3	1.3
등록금 의존율 (%)	60	80	75	65	60	60
교육시설 확보 (%)	120	110	115	120	120	120

9. 발전계획 이행과 평가

발전계획은 구체적인 수립도 중요하지만, 무엇보다도 수립된 내용들의 이행과 그에 따른 이행여부의 평가가 반드시 뒤 따라야 한다. 따라서 우리는 발전계획의 실천과 관련된 부서에서 발전계획의 실행을 책임 있게 수행하기 위하여 부서별 업무를 다음과 같이 분장하였다.

9-1. 부서별 발전계획 실천과제

담당부서명	발전계획 실천과제	협력 부서
교무처	○교원인사규정 정비 ○연구비확보방안 ○연구비운용계획○교원업적평가 ○교내학술지 ○연구소활성화 방안 ○연구년 제도 시행방안 ○교·학·연 컨소시엄 체제 구축 ○국제학회 개최 ○고객서비스시스템	기획처 도서관
입학학생처	○신입생 O.T활성화방안 ○지도교수제 도입 ○ Total Caring System(입학-졸업-취업) ○홍보계획서 수립 ○장학기금조성방안 ○학생활동지원계획수립 ○동창회 활성화 방안	실천처 기획처
기획처	○규정 정비 ○발전계획서 Control ○평가제도운용-교수, 직원, 학과 ○직무교육강화(자체평가) ○교직원 처우개선방안(성과급제도) ○발전기금 확보방안 ○국제교류 활성화방안 ○효율적인 전산시스템 운용방안 ○교·학·연 컨소시엄 구축	실천처 총무처
총무처	○공간활용계획 수립 ○교수연구실 환경개선 ○행정실 환경개선 ○학생지원시설 확대○신 캠퍼스 확보계획 ○본관, 신관 리모델링 ○강의실 환경개선 ○제2기숙사 신축방안 ○학생복지센터 확보방안 ○대학원(특수대학원)건물 착공, 준공 ○합리적 인사 시스템구축 ○Chapel관 신축계획	기획처 전담팀
실천처	○교·학·연계봉사 System 시행 ○총회/노회/교회전담 팀 ○교학교류시스템 구축 ○대신대 주일 추진	입학학생처 기획처
도서관	○중앙도서관 신축방안 ○국내·외 교회 자료제공방안 ○전자도서관 구축 계획수립	총무처

9-2. 발전계획 시행 결과 평가

우리는 연구·수립한 발전계획의 실천과제를 해당부서에 이관하여 이를 정해진 기간 내에 시행하도록 제반 업무환경을 적극적으로 조성하도록 학교 당국 및 이사회의 협력을 요청할 것이며, 또한 주무부서에서 실천과제를 어느 정도 시행하였는지 기획처 또는 별도의 평가기구가 평가하여 그 결과를 학교당국과 이사회에 보고하므로 정책수립과 시행에 따르는 전문성을 축적할 뿐만 아니라 이를 향후 대학 발전계획에 적용하므로 보다 세련된 교육정책 운영을 실현하게 할 것이다.

9-3. 평가지표

- 평가지표 : ① 발전계획 실천 과제 각 항목 과
- ② 각 부서 연초 사업계획서를 근거로 설정

9-4. 평가내용

- 평가내용 : ① 각 부서의 발전계획서에 대한 인지도 (설문 또는 문답)
- ② 각 부서의 발전계획 성취를 위한 노력 (부서별 업무일지)
- ③ 각 부서의 사업계획서 성취 여부 (관련 자료)
- ④ 각 부서의 구성원들의 참여 여부 (업무일지, 관련 자료)

9-5. 평가방법

- 1차 서면 평가 : 평가 대상부서에서 관련 자료를 평가기관에 제출
- 2차 현장 확인 : 제출된 자료를 근거로 평가를 실시한 후 필요시 현장 방문하여 확인 평가함

9-6. 평가기간 : 사업 시행 후 1년

9-7. 평가기관 : 본교 기획처 또는 별도 평가기관

9-8. 평가결과 : 본교 교직원게시판에 공시, 우수부서 포상